

Roll No.

Printed Pages : 3

21115

BCM / A-17

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper-VI (iv)

Time allowed : 3 hours]

[Maximum marks : 80

Note: Attempt five questions in all, selecting at least one question, but not more than two questions from any unit.

All questions carry equal marks.

नोट : कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक इकाई से कम से कम एक और अधिक से अधिक दो प्रश्नों का चयन कीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Unit-I (इकाई-I)

1. Explain the concept and objectives of Human Resource Development. Also explain the benefits of Human Resource Development. 8+8

मानव संसाधन विकास की अवधारणा एवं उद्देश्यों का वर्णन कीजिए। मानव संसाधन विकास के विभिन्न लाभों का भी वर्णन करें। 8+8

2. What do you mean by Human Resource Planning ? Discuss the steps involved in Human Resource Planning. 4+12

मानव संसाधन नियोजन से आप क्या समझते हैं ? मानव संसाधन नियोजन प्रक्रिया के विभिन्न चरणों की चर्चा कीजिए। 6+10

3. Define Job Evaluation. Explain its advantages and limitations. 4+12

कार्य मूल्यांकन को परिभाषित करें। इसके लाभ व सीमाएं बताइए। 4+12

21115

[Turn over

(2)

Unit-II (इकाई-II)

4. Discuss the factors effecting recruitment. Also explain the various sources of recruitment. 8+8
भर्ती को कौन-से घटक प्रभावित करते हैं ? भर्ती के विभिन्न स्रोतों का भी वर्णन कीजिए। 8+8
5. What is the significance of Training ? Discuss the various methods of training for Managerial Executives. 6+10
प्रशिक्षण का क्या महत्व है ? प्रबन्धकों के लिए प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए। 6+10
6. Explain the Process of Career planning. 16
वृत्ति नियोजन प्रक्रिया की व्याख्या करें। 16

Unit-III (इकाई-III)

7. What do you mean by Industrial relations ? Explain its objectives & scope. 6+10
औद्योगिक सम्बन्धों से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्य एवं क्षेत्र का वर्णन करें। 6+10
8. What do you mean by wages & salary administration ? Explain the objectives and principles of wage and salary administration. 6+10
मजदूरी एवं वेतन प्रशासन से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्यों एवं सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए। 6+10
9. What are the causes for poor industrial relations ? Give suggestions to improve Industrial Relations. 8+8
औद्योगिक सम्बन्धों के कमजोर होने के क्या कारण हैं ? औद्योगिक सम्बन्धों को सुधारने के लिए सुझाव दीजिए। 8+8

21115

(3)

10. Write short notes on :

6+5+5

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें :

6+5+5

- (i) Promotion
पदोन्नति
- (b) Lay off
जबरन छुट्टी
- (c) Transfer
स्थानान्तरण

21115